

UNIDAD DE APOYO PARA LA IGUALDAD

MESA TÉCNICA DE IGUALDAD

Sesión de trabajo

8 junio 2017



Proyecto desarrollado por

AMANTARA
S. Coop. Mad.

QUÉ VAMOS A VER DURANTE ESTA SESIÓN

Informar sobre la “Unidad de Apoyo para la Igualdad” (UNAPI) como adaptación de las Auditorías Participativas de Género.

Explicar qué es la UNAPI.

Recordar qué se ha hecho y qué hemos aprendido.

Conocer el proceso de trabajo con las Áreas Municipales.

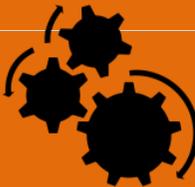
Cerrar calendario de primeras reuniones.

¿Qué es?

AUDITORÍA PARTICIPATIVA DE GÉNERO



Es una herramienta



Es un proceso

METODOLOGÍA PARTICIPATIVA

AUTOEVALUACIÓN PARTICIPATIVA

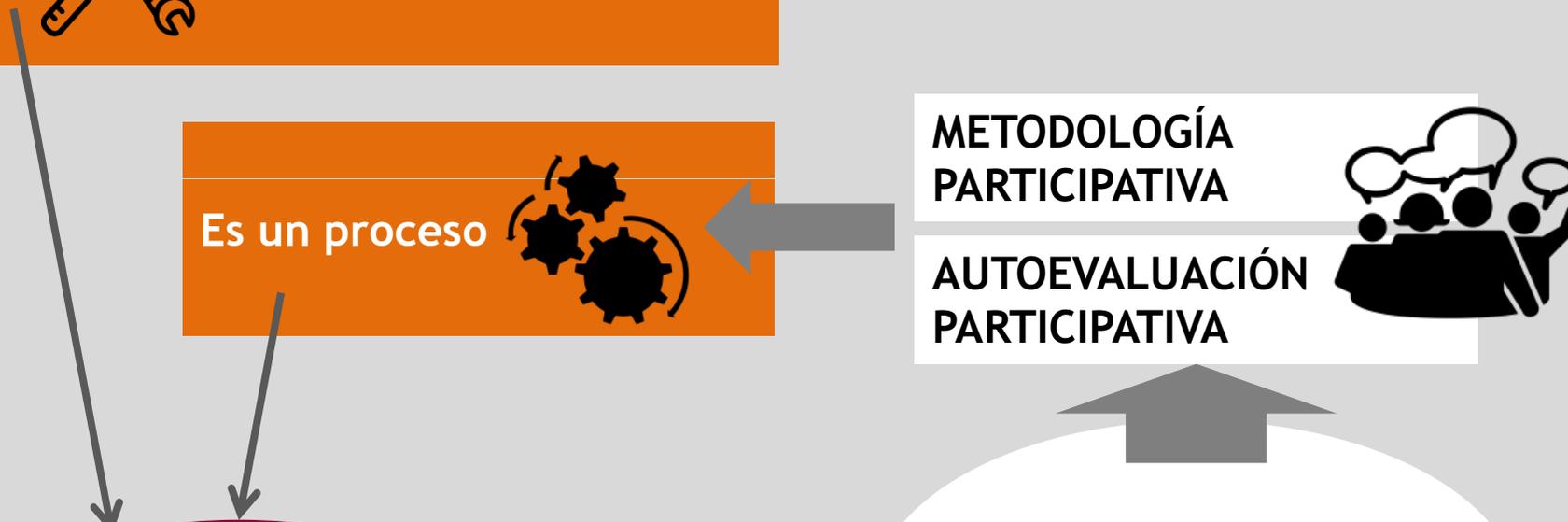


Aprendizaje institucional

...para la transversalidad

Datos objetivos

Opiniones y percepciones



¿Qué es?



Incorporación de la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres a las políticas públicas para:

- Garantizar el acceso a todos los recursos en igualdad de condiciones,
- Planificar las políticas públicas teniendo en cuenta las desigualdades existentes y
- Identificar y evaluar los resultados e impactos producidos por éstas en el avance de la igualdad real.

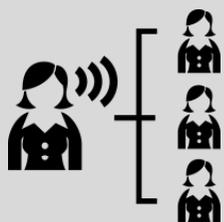
**Aprendizaje
institucional**

**...para la
transversalidad**

¿Qué NO es?



Un ente fiscalizador



Una estructura que funciona de arriba-abajo



Un equipo que viene a decir lo que hay que hacer



El final del camino

¿Para qué sirve?

UNAPI

Conocer el punto de partida

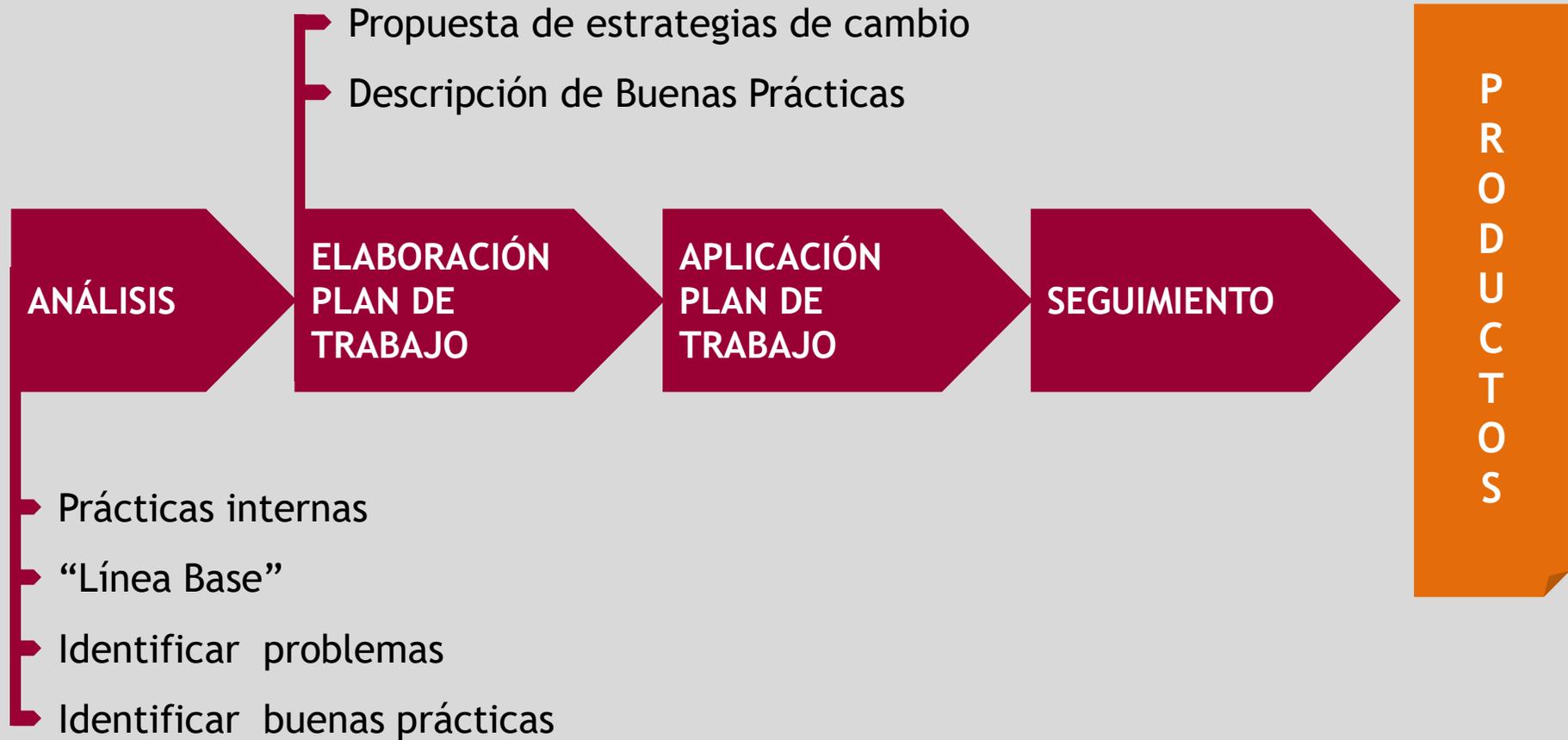
Examinar la eficacia de las prácticas

Identificar y evaluar los avances

Detectar deficiencias y problemas

Recomendar formas de solucionar esos problemas

¿Cómo?



UNIDAD DE APOYO PARA LA IGUALDAD

1992. Creación de Concejalía de la Mujer y Centro Municipal de la Mujer.

2004. Curso de intervención interdisciplinar en violencia de género. Personal técnico.

2005-06. Proyecto "Participación, Género e Igualdad". Mujer y Acción en Barrios.

2005. Elaboración "Carta de los Derechos de las Mujeres de Getafe. Hacia una igualdad real".

2005-06. Proceso formativo con la MT Igualdad.

2005. Estudio: Igualdad y Conciliación en los Medios de Comunicación de Getafe.

2007. Presupuestos municipales con perspectiva de género. ALEF.

2008. Estudio. Estado de la igualdad y la conciliación en los CEIP de Getafe.

2009. Guía para la incorporación de la perspectiva de género en la planificación.

2010. Guía. Vivimos Getafe en Igualdad. Guía de estrategias, recursos y acciones municipales por la igualdad.

2010. Estudio sobre el uso y acceso a los servicios municipales desde la perspectiva de género.

1991

I Plan de Actuación Municipal

1997

Plan Integral de la Mujer

2007

III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2007-2010

2011

Evaluación del III Plan de Igualdad

2017

Plan de Igualdad de LYMA 2017-2020

Buenas prácticas



Los planes de Acción como marco útil para impulsar el trabajo para la igualdad en todas las áreas.

Experiencias de formación con personal técnico antes del inicio de la elaboración del PI.

Experiencias de trabajo con asociaciones y ciudadanía.

Evaluación de acciones y planes de actuación.

Elaboración de numerosas iniciativas en torno a la aplicación de la PG en diferentes ámbitos.

Coordinación de agentes.

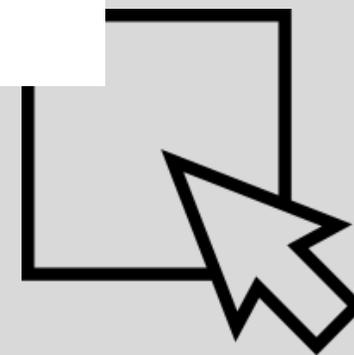
Itinerario personal en el trabajo para la igualdad en vuestra Área.



¿Habéis participado en algunas de las acciones que se han comentado?

¿Para qué creéis que han servido? ¿individualmente? ¿a vuestra área? ¿al ayuntamiento? ¿a la ciudadanía?

¿Qué podemos rescatar de estas experiencias?





¿Por qué ahora?

Han pasado unos años en los que ha disminuido notablemente la actividad de la Concejalía.

Existe el deseo de explorar nuevas estrategias que ya están funcionando en otros territorios y que permitirán profundizar en el trabajo para la igualdad en el ámbito local.

Es necesario “testar” las condiciones (necesidad, disponibilidad, intereses...) para la propuesta de un nuevo plan de trabajo global (no un Plan de Igualdad “al uso”).

Las Auditorías Participativas de Género se están recomendadas desde diferentes órganos internacionales.

¿Con quiénes?



ÁREAS MUNICIPALES

Deportes
GISA
Hacienda
Servicios Sociales
Urbanismo

CENTROS PÚBLICOS

IES La Senda
CC Las Margaritas

ASOCIACIONES

ADAL
AFFAG
Casa de Colombia
Colegas
Federación de Vecinos
Nuevos Horizontes

Proyecto ICI



Plan de trabajo

- 1 Reunión inicial**

Presentación de la **Unidad de Apoyo** y las tareas que se proponen [objetivos, plazos, requisitos, disponibilidad...] Establecimiento de premisas, plan de trabajo...
- 2 Diseño del plan de trabajo**

Revisión de la documentación aportada y elaboración del Plan de Trabajo.
- 3 Aplicación plan de trabajo**

Sesiones de trabajo. Propuestas de estrategias y pistas.
- 4 Elaboración de Informe**

Breve informe con análisis o diagnóstico de género, conclusiones y propuestas de cambios.
- 5 Valoración y seguimiento**

Reunión y valoración de los cambios logrados.



Productos

P
R
O
D
U
C
T
O
S

ÁREAS MUNICIPALES

- Consolidación de la MT.
- Doc: Identificación de necesidades, buenas prácticas y estrategias para el cambio en cada Área.
- Doc: "Guía para la aplicación de la PG en la Áreas municipales".

CENTROS PÚBLICOS

- Doc: Identificación de necesidades, buenas prácticas y estrategias para el cambio en cada centro.
- Doc: "Guía para la aplicación de la PG en Centros Cívicos" y "Guía para la aplicación de la PG en Centros Educativos".

ASOCIACIONES

- Reforzamiento del Consejo Sectorial.
- Doc: Identificación de necesidades, buenas prácticas y estrategias para el cambio en cada asociación.
- Doc: "Guía para la aplicación de la PG en las asociaciones".



Necesidades de este proyecto

Vuestra participación activa.

para la aportación de documentación, identificación de buenas prácticas, elaboración conjunta de diagnóstico y propuestas de acción.

Ganas de trabajar, crear y aprender.

Sensibilidad en materia de igualdad.

Apoyo técnico.

UNIDAD DE APOYO PARA LA IGUALDAD

Comentamos



Dudas

Interrogantes

UNIDAD DE APOYO PARA LA IGUALDAD

MESA TÉCNICA DE IGUALDAD

Sesión de trabajo

8 junio 2017

MUCHAS GRACIAS

Proyecto desarrollado por

AMANTARA
S. Coop. Mad.

